Tuchtreglement VV Internos

Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering d.d. 25 juni 2025,
op website VV Internos geplaatst op 5 januari 2026

1. INLEIDING

Naast het sanctiebeleid van de KNVB kent de voetbalvereniging VV Internos geen tuchtreglement. Door behandeling van enkele incidenten binnen de vereniging is de behoefte ontstaan aan om meer gestructureerd en eenduidig, maar ook toetsbaar beleid. Het moet een ieder duidelijk zijn welke regels er gelden binnen de vereniging en welk gedrag daarbij wordt verwacht. Ook moet duidelijk zijn welke consequenties ongewenst gedrag kan hebben en hoe deze worden vastgesteld.

Door de aandacht binnen de voetbalwereld voor een respectvolle houding en gedrag is het bestuur van mening dat het wenselijk is dat er ook binnen VV Internos hieromtrent een duidelijke maatstaf in een tuchtreglement wordt neergelegd. De statuten bieden die mogelijkheid.

Het tuchtreglement geldt voor voetbal in verenigingsverband door jeugd en senioren en voor alle activiteiten van vrijwilligers en derden die in opdracht van de vereniging VV Internos werkzaam zijn. Het tuchtreglement van VV Internos is aanvullend op de reglementen van de KNVB. Ook niet leden die werkzaam zijn voor VV Internos vallen dus onder dit reglement.

Het feit dat er een tuchtcommissie werkzaam is, ontslaat ieder lid, kaderlid en vrijwilliger of bezoeker van het complex niet van de verplichting om elkaar aan te spreken op geconstateerde misdragingen, die niet passen binnen de waarden en normen van de voetbalvereniging VV Internos en gangbaar zijn in het normale maatschappelijke verkeer.

Het bestuur verwacht met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om ongewenst gedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Centraal staat niet het straffen, maar de preventie! Cruciaal hierin is de rol van elke VV Internos-er. Van ieder lid wordt een voorbeeldfunctie verwacht. Van de leden wordt ook verwacht dat zij de naleving van bedoelde waarden en normen gezamenlijk uitgedragen.

2. WERKINGSFEER TUCHTREGLEMENT

Aan de tuchtrechtspraak volgens dit reglement zijn onderworpen:

1. Alle leden van VV Internos
2. De supportersvereniging van VV Internos
3. De “De sponsoren en de leden van de Club van 100 van VV Internos”
4. De vrijwilligers die werkzaam zijn voor VV Internos
5. De supporters van VV Internos, niet vallend onder 1 t/m 4.
6. Bezoekers van het sportpark “de Hoge Neerstraat (Oost)”.

VV Internos
Postbus 378
4870 AJ Etten-Leur

Sportpark Hoge Neerstraat
Olympiade 7
4873 DA Etten-Leur

Tel.: +31 (0)6 57 67 16 68
E-mail: info@vvinternos.nl

KvK: 40280827
IBAN: NL46 RABO 0114 8451 90
BTW: NL002649524B01

2.1. Definiëring:

2.1.1. Wangedrag

Het tuchtreglement is van toepassing op wangedrag. Wangedrag in het kader van dit reglement is:

- het handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad en
- handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad. Zie verder onder 3 van dit reglement.
- Overig grensoverschrijdend gedrag.

Dit tuchtreglement heeft alleen betrekking op wangedrag bij activiteiten die door, namens en/of in naam van de voetbalvereniging VV Internos plaatsvinden in de vorm van:

- Spelovertredingen in wedstrijden
- Misdragingen in wedstrijden en trainingen
- Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder meer ook het wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging.

Ook indien de KNVB wangedrag bestraft is dit tuchtreglement van toepassing.

2.2. Verplichte medewerking

Elk lid van VV Internos is gehouden zijn/haar medewerking te verlenen aan de uitvoering van dit tuchtreglement, waaronder begrepen het verschijnen bij oproepingen door de tuchtcommissie en door de tuchtcommissie ingeschakelde derden, het geven van antwoord op vragen van de tuchtcommissie, het bekend maken van de identiteit van personen die door de tuchtcommissie als verdachte van wangedrag worden aangemerkt en alles na te laten dat de uitvoering van dit tuchtreglement verhindert.

3. NADERE DELICTSOMSCHRIJVINGEN WANGEDRAG

3.1. Een **spelovertreding** is een vorm van niet opzettelijk wangedrag zoals beschreven in de voetbalregels van de KNVB.

3.2. Een **misdraging** is een opzettelijke vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder vallen onder meer zonder uitputtend te zijn:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene of discriminerende gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld;
- Het plegen van fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc., waardoor een ander pijn of letsel heeft;
- Het plegen van fysiek geweld plegen door het opzettelijke onderuit halen van de tegenstander.
- Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie;
- Veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en maken van rommel/troep;
- Vernielen, stelen of helen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen;

- Het gebruik van of verstrekken/handelen van verdovende middelen;
- Het onheus bejegenen van andere leden, spelers, begeleiders of ouders;
- Het beledigen van kaderleden met woord en/of in geschrift (ook via internet of andere digitale communicatiemiddelen);
- Het zich niet houden aan de regels die door de Algemene Ledenvergadering, het Bestuur of Commissies zijn ingesteld, ter algemeen nut
- van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de Commissie waarvan het lid deel uit maakt;
- Niet beschreven vormen van wangedrag naar het oordeel van de tuchtcommissie.

Ook als wangedrag wordt aangemerkt het handelen in strijd met bepalingen van dit tuchtreglement.

4. De TUCHTCOMMISSIE

4.1. Taak

De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het bepaalde in het tuchtreglement. Hierbij houdt de tuchtcommissie rekening met de statuten, reglementen, gedragsregels en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden, zoals deze in het normale maatschappelijke verkeer van toepassing zijn.

4.2. Bevoegdheden

De tuchtcommissie is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en dit tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan elk verenigingslid, dat zich schuldig maakt aan wangedrag. De tuchtcommissie is ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur tot het treffen van andere maatregelen.

4.3. Samenstelling

De tuchtcommissie wordt benoemd door de Algemene ledenvergadering van VV Internos op voordracht van het bestuur. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd in de functie van voorzitter, secretaris en algemeen lid van de tuchtcommissie. De leden van de tuchtcommissie worden benoemd voor een periode van (maximaal) drie (3) jaar en kunnen na afloop van een termijn telkens worden herbenoemd voor een nieuwe periode van (maximaal) drie (3) jaar. De Algemene Ledenvergadering kan de leden van de tuchtcommissie ontslaan op zwaarwegende gronden. Alleen meerderjarige leden van VV Internos kunnen lid zijn van de tuchtcommissie.

4.5. Werkwijze

1. De tuchtcommissie komt bijeen zo vaak als nodig is.
2. De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt datum, tijdstip en locatie van de bijeenkomst.
3. Een bijeenkomst wordt belegd binnen veertien (14) dagen na ontvangst van een melding.
4. Een zitting van de tuchtcommissie kan alleen doorgang vinden als ten minste twee (2) leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt één van de aanwezige leden op als voorzitter.
5. De melding moet binnen veertien (14) dagen na plaatsvinden gedraging schriftelijk gemeld zijn bij de Tuchtcommissie.
6. De melding wordt afgehandeld binnen acht (8) weken na datum indiening.
7. De tuchtcommissie kan gemotiveerd de afhandelingsperiode verlengen met maximaal acht (8) weken.

4.6. Verantwoordelijkheid

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- Bepalen of een gedane melding wel of niet in behandeling wordt genomen. Indien de tuchtcommissie een melding van wangedrag niet in
- behandeling neemt, stelt de tuchtcommissie de melder daarvan schriftelijk op de hoogte met vermelding van reden;
- Uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van vermeend wangedrag en de bevindingen daaromtrent;
- Toetsen van (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement,
- gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde normen en waarden;
- Het bepalen van een eventuele sanctie
- Het uitspreken van een sanctie en schriftelijk mededelen aan het betreffende persoon, en indien het een jeugdlid betreft aan diens ouders/verzorgers en andere belanghebbenden. Hierbij wordt altijd melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid;
- Uitspreken van een sanctie;
- Naleving van het tuchtbesluit controleren;
- Opheffen van een sanctie;
- Het bestuur schriftelijk informeren over opgelegde sancties.

Indien een lid of familielid van de tuchtcommissie onderwerp van bespreking is wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

De tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

De tuchtcommissie kiest domicilie op het sportpark “Hoge Neerstraat (oost).

4.7. Melding mogelijk wangedrag

De procedure bij de tuchtcommissie vangt aan indien en zodra bij tuchtcommissie melding, door één van de onder punt 2 genoemde personen is gedaan van mogelijk wangedrag door één van de onder “Werkingsfeer Tuchtreglement” bedoelde personen. De tuchtcommissie kan ook op eigen initiatief, dus zonder melding, een procedure opstarten in het geval er naar het oordeel van de commissie sprake is van vermeend wangedrag als bedoeld onder paragraaf 2.1.3..

Een melding van mogelijk wangedrag kan alleen betrekking hebben op vermeend wangedrag gepleegd maximaal veertien (14) dagen voor de dag van melding. Betreft de melding "ouder" mogelijk wangedrag dan dient de tuchtcommissie zich niet-ontvankelijk te verklaren.

Een melding van mogelijk wangedrag bevat tenminste:

- een omschrijving van de verdenking en van de feiten en omstandigheden waarop deze verdenking is gebaseerd;
- de naam van de aangeklaagde;
- datum, tijdstip en locatie van de gedraging waarop de verdenking betrekking heeft.

4.8. Procedure

Nadat de tuchtcommissie zich ontvankelijk heeft verklaard om een melding te behandelen dan wel nadat de tuchtcommissie ambtshalve tot nader onderzoek wenst over te gaan, doet zij hiervan schriftelijk mededeling aan de aangeklaagde, dan wel diens wettelijk vertegenwoordigers/verzorgers.

Behandeling van de aanklacht geschiedt binnen veertien (14) dagen nadat mededeling aan aangeklaagde is gedaan.

Behandeling van de aanklacht geschiedt in beginsel mondeling op een door de tuchtcommissie te bepalen locatie en tijdstip voor een hoorzitting, tenzij de tuchtcommissie meent de aanklacht schriftelijk te kunnen afdoen daar waar de omstandigheden naar opvatting van de tuchtcommissie hiertoe aanleiding geven.

De aangeklaagde ontvangt een schriftelijke oproep voor genoemde hoorzitting.Een hoorzitting vindt eveneens niet plaats indien de aangeklaagde schriftelijk (of op andere niet mondelinge wijze) heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.

De tuchtcommissie is in verband met de voorbereiding van de behandeling van de aanklacht bevoegd alle gewenste inlichtingen in te winnen. Zij kan daartoe getuigen horen en deskundigen inschakelen en hen zo nodig uitnodigen voor de hoorzitting. Aangeklaagde kan de tuchtcommissie verzoeken getuigen á decharge of deskundigen tijdens de hoorzitting te horen en hen daartoe op te roepen.

Aangeklaagde kan tijdens de hoorzitting aan de tuchtcommissie een gemotiveerd verzoek doen om de uitspraak van de tuchtcommissie niet openbaar te maken.

De voorzitter van de tuchtcommissie bepaalt de orde tijdens de hoorzitting. Van de hoorzitting van de tuchtcommissie wordt een verslag gemaakt. Het verslag bevat tenminste:

- de namen en de functie van de aanwezigen;
- de beslissing van de tuchtcommissie op het door de aangeklaagde eventueel ingediende verzoek tot niet-openbaarmaking van de uitspraak;
- een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd.
- Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de tuchtcommissie.
- De tuchtcommissie beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over de beslissing omtrent de aanklacht.
- De tuchtcommissie doet uitspraak aan de betrokkene binnen de termijnen gesteld in punt 4.5.

De gemotiveerde uitspraak bevat tenminste:

- naam en geboortedatum van aangeklaagde;
- een omschrijving van de aanklacht;
- een kort verslag van de hoorzitting indien deze heeft plaats gevonden, dan wel de reden(en) waarom geen hoorzitting heeft plaatsgevonden;
- de bewezenverklaring en/of (gedeeltelijke) vrijspraak van de aanklacht
- de bewijsmiddelen die door de tuchtcommissie zijn gebruikt tot bewezenverklaring van de aanklacht
- de opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd, de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden;
- datum van de uitspraak,
- de mogelijkheid beroep aan te tekenen.

De uitspraak wordt schriftelijk toegezonden naar aangeklaagde en de klager.

4.9. SANCTIES

4.9.1. Sancties

De tuchtcommissie is bevoegd om de volgende onvoorwaardelijke en (gedeeltelijk) voorwaardelijke sancties op te leggen:

- Schorsing van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen;
- Taakstraf;
- Een sportparkverbod;
- Het betalen van een schadevergoeding aan de benadeelde;
- Voorstel om aangeklaagde voor te dragen voor royement
- Combinatie van voornoemde sancties.

De tuchtcommissie stelt de strafmaat vast naar gelang de mate van de overtreding. Schorsingen of andere maatregelingen opgelegd door de KNVB worden daarin meegewogen. De tuchtcommissie kan de aangeklaagde schuldig verklaren zonder straf.

4.9.2. Schorsing

Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap doordat de aangeklaagde tijdelijk wordt uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen, begeleiding, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten. De tuchtcommissie bepaalt de aard van de schorsing en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing geldt. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één (1) jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

4.9.3. Royement

Ontzetting uit het lidmaatschap (royement) kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de
vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt (conform artikel 6 lid 6 sub a van de statuten);

4.9.4. Taakstraf

De tuchtcommissie kan een taakstraf opleggen. Een taakstraf bestaat uit het onbetaald verrichten van werkzaamheden gedurende een aantal uren die door het lid uitgevoerd moeten worden ten behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.

De tuchtcommissie kan de volgende taakstraffen opleggen:

- Uitvoeren van barwerkzaamheden;
- Uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, kantine,
- kleedkamers);
- Uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden;
- Verkopen van toegangskaarten, loten en/of merchandisingartikelen;
- Fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter);
- Trainen en begeleiden van elftallen;
- Andere werkzaamheden, nader te bepalen door de tuchtcommissie.

Deze taakstraf staat buiten de eventuele verplichte vrijwilligersinzet zoals die binnen VV Internos is geregeld.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de taakstraf en het aantal uren taakstraf. Een taakstraf kan ten hoogste voor de duur van 25 uren worden opgelegd.

4.9.5. Voorwaardelijke sanctie
Indien de tuchtcommissie een sanctie voorwaardelijk oplegt, stelt de tuchtcommissie daarbij de duur van de proeftijd, alsmede de voorwaarden verbonden aan de voorwaardelijke sanctie vast. Indien de veroordeelde zich tijdens de proeftijd niet aan de voorwaarden houdt, zal de sanctie ten uitvoer worden gelegd op de wijze zoals elders in dit reglement voorzien. De tuchtcommissie stelt vast of een veroordeelde zich wel of niet aan de voorwaarden heeft gehouden.

5. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN LEDEN

Het Bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ten uitvoer te leggen.

5.1. Schorsing

Tegen leden uitgesproken schorsingen en sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd door het bestuur die leden binnen veertien (14) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per brief of andere niet mondelinge vastlegging de gevolgen van de schorsing aanzegt.

5.2. Taakstraf/sportparkverbod

Tegen leden uitgesproken taakstraffen worden ten uitvoer gelegd doordat het bestuur die leden binnen veertien (14) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk of andere niet mondelinge wijze oproept voor een gesprek tijdens welke de afspraken over de tenuitvoerlegging van de taakstraf te maken, waarbij geldt dat de taakstraf binnen zes (6) maanden volledig moet zijn verricht. Indien leden weigeren te voldoen aan de door de tuchtcommissie uitgesproken sancties zullen de leden worden voorgedragen voor royement door het bestuur.

6. TENUITVOERLEGGING VAN SANCTIES AAN NIET-LEDEN

Het bestuur is gehouden de uitspraken van de tuchtcommissie ook tegen niet-leden ten uitvoer te leggen.

6.1. Sportparkverbod

Tegen niet-leden uitgesproken sportparkverboden worden ten uitvoer gelegd.
door het bestuur die niet-leden binnen veertien (14) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk per aangetekende brief de gevolgen van het verbod aanzegt.

6.2. Taakstraf

Tegen niet-leden uitgesproken taakstraffen worden ten uitvoer gelegd door het bestuur die niet-leden binnen veertien (14) dagen na de uitspraak van de tuchtcommissie schriftelijk oproept voor een gesprek tijdens welke de afspraken over de tenuitvoerlegging van de taakstraf te maken, waarbij geldt dat de taakstraf binnen zes (6) maanden volledig moet zijn verricht.

Indien niet-leden weigeren te voldoen aan de door de tuchtcommissie uitgesproken sanctie zullen de niet-leden worden aangezegd dat zij zich tot het moment dat zij hebben voldaan aan de sanctie niet mogen begeven op sportpark van de vereniging en zal het bestuur besturen van andere voetbalverenigingen indien wenselijk verzoeken de opgelegde sanctie over te nemen en te handhaven op hun sportparken.

7. BEROEPSMOGELIJKHEID

Een lid kan tegen de door de tuchtcommissie opgelegde sanctie in beroep gaan bij het bestuur binnen veertien (14) dagen na dagtekening van de uitspraak.

Dit beroep geschiedt door middel van een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van VV Internos. Indien niet binnen veertien (14) dagen in beroep wordt gegaan, is de straf definitief. Het beroep wordt behandeld door het bestuur. Het bestuur doet schriftelijk uitspraak over het ingediende beroep met in achtneming van de termijnen genoemd in punt 4.5.

Beroep heeft geen schorsende werking

Hangende de beroepstermijn en hangende het eventuele beroep blijven de door de Tuchtcommissie opgelegde maatregelen inzake Schorsing en Sportparkverbod onverminderd van kracht. Gedurende de beroepstermijn en hangende het eventuele beroep is het geroyeerde lid geschorst. Eventuele overige opgelegde maatregelen wordt opgeschort tot dat de beroepstermijn is verstreken of de Beroepscommissie uitspraak heeft gedaan.

8. INFORMATIEVERSTREKKING

De Tuchtcommissie rapporteert jaarlijks aan de Algemene Ledenvergadering haar werkzaamheden

9. SLOTBEPALINGEN

Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
De vaststelling of wijziging van dit reglement wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt aan de leden.

Het bestuur is bevoegd om bij ontstentenis van een lid van de tuchtcommissie of beroepscommissie ter vervanging een ander lid van de vereniging te benoemen als lid van de commissie, zonder dat dit aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgelegd. Dit lidmaatschap eindigt bij het opheffen van de ontstentenis van het vervangen lid en in ieder geval bij de eerstvolgende bijeenkomst van de Algemene Ledenvergadering.

Daar waar dit reglement niet in voorziet, beslist het Bestuur.

Dit reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking zeven (7) dagen na plaatsing van de tekst op de website.

Aldus vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van VV Internos op 25 juni 2025.

Namens het bestuur van VV Internos:

Albert Reijlink, voorzitter VV Internos
Tom Bastiaans, secretaris VV Internos